

ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

«Положительная сторона неформальной занятости»,

«Легализация трудовых отношений предопределяет:

официальное трудоустройство (заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации);
ежемесячные налоговые отчисления в внебюджетные фонды и в местный бюджет.



«Отрицательная сторона неформальной занятости»,
«Отсутствие официального трудоустройства работников»!
«Требуйте у работодателя официально оформленную заработную плату! Думайте о своём будущем!»

Для работодателя +		Для работодателя -		Для работника +		Для работника -	
+ Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.		- Административные штрафы участия в государственных программах, государственной поддержке, кредиты и др.		+ Достойные условия труда (рабочее место, оборудование в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности).		- Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.	
+ Право требовать от работника исполнения определённой трудовой функцией, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующего в пределах той или иной организации (предприятия).	- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.	+ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.	- Отсутствие каких-либо государственно-социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).	+ Ежегодный оплачиваемый отпуск.	- Увольнение без объяснения причин и выплат.	- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).	- Оказывается невозможным доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.
+ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.		+ Государственное пенсионное обеспечение.	-	+ Получение грантированных государством выплат при: 1) увольнении в связи с ликвидацией организации (предприятия), сокращением численности или штата работников; 2) направлении в командировочную поездку; 3) временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; 4) временном простое; 5) прохождении медицинского осмотра;	+ Получение пособия по беременности и родам.		
		+ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.					